

B-Training Consulting «Trabalhamos com e para as pessoas...»

Textos **B-Training Consulting**
Foto **DR**



A B-Training, Consulting, resulta da concretização de um projecto de Vida das suas fundadoras, ambas formadas em Ciências da Educação – Formação de Adultos pela Universidade de Lisboa: Alda dos Santos Neves e Mafalda Costa Isaac.

Como marca registada da empresa Gesperitus - Consultoria de Gestão e Formação (fundada no ano de 2005), a B-Training, Consulting apresenta comercialmente o Departamento de Consultoria Estratégica de Gestão de Pessoas, e a sua filosofia de trabalho: procuramos uma forte aproximação do serviço que disponibilizamos aos nossos clientes, em concordância com a nossa grande missão e princípios de actuação, trabalhando na implementação integrada de soluções de excelência assentes nos princípios do desenvolvimento de activos humanos.

Assim pretende-se trabalhar com e para as pessoas, procurando maximizar as suas competências e todo o seu potencial, criando valor e sustentabilidade para os clientes e seus colaboradores.

Através da excelência e talento do seu corpo de colaboradores, a B-Training, Consulting procura encontrar soluções inovadoras que permitam apoiar os seus clientes a

antecipar tendências e necessidades de mudança, de modo a melhorar continuamente o desempenho ao nível dos processos e qualidade dos serviços. Procurando apoiar de forma sustentada os seus clientes, a B-Training, Consulting apresenta as seguintes áreas de negócio:

1. Outsourcing de Recursos Humanos | ConSisGEst – Activos Humanos - Conjunto de práticas assentes num modelo de gestão de pessoas (de autoria da B-Training, Consulting), incidente numa valorização do potencial intrínseco e no desenvolvimento de uma cultura de aprendizagem organizacional. Nesta linha, a B-Training, Consulting aposta num modelo estratégico de gestão de recursos humanos, facto que a distingue no mercado face às abordagens pouco táticas e desajustadas adoptadas ainda por muitos, as quais tomam os colaboradores com uma instrumentalidade conducente à desmotivação e à fraca produtividade. A gestão de activos humanos pró-ativa, levada a cabo pela B-Training, Consulting, aposta na coesão social, na autonomia e nas competências dos colaboradores, o que permite aumentar a competitividade das organizações, na medida em que as equipas, para além de envolvidas emocionalmente, ficam igualmente alinhadas com os objectivos es-

tratégicos delineados pelos *boards*, elevando os índices de desempenho. É neste contexto que é estruturado um conjunto de dispositivos, como sendo, Planos de Formação (anuais ou plurianuais), Avaliação de Desempenho, Planos de Mobilidade Profissional, Perfis de Competências, Matrizes Funcionais, Fluxos de Comunicação Interna e Externa, Cliente Mistério, assim como Processos de Recrutamento-Seleção-Integração de Colaboradores, entre outros.

2. Formação Intra-Empresas | Formação Inter-Empresas - Planos de formação orientados por uma lógica que contraria a tendência do mercado para a formação de catálogo. Neste âmbito de trabalho procura articular-se as necessidades e motivações de colaboradores com as orientações estratégicas das entidades, criando uma sinergia organizacional.

3. Planos Personalizados de concepção de processos de Certificação (ex-Acreditação) junto da Direcção Geral do Emprego e Relações do Trabalho (DGERT): Procurando a adequação entre as práticas das entidades clientes e os requisitos de qualidade exigidos pela DGERT, são dinamizados processos de aprendizagem organizacional consubstanciados num processo e candidatura à Certificação por parte da DGERT.

Neste âmbito, já colaborámos com

várias dezenas de entidades, de áreas de negócio muito diversas, desde PME a multinacionais, em todo o Portugal Continental e Ilhas, com 100% de sucesso.

Todos os princípios de actuação dos colaboradores da B-Training, Consulting assentam num reconhecido *know-how* técnico e humano e num serviço personalizado e de acompanhamento constante do cliente, i.e., de elevada qualidade.

Com metodologias de trabalho muito próprias, a B-Training, Consulting distingue-se no mercado da consultoria de activos humanos a partir das seguintes variáveis:

- *Know-how* científico na área do Desenvolvimento de Adultos
- Mobilização de estratégias para recuperação do investimento feito pelos Clientes nos seus Activos Humanos
- Dinâmicas de alinhamento estratégico dos colaboradores das organizações clientes
- Metodologias endógenas de análises dos contextos organizacionais
- Formação acreditada e devidamente reconhecida pela sua qualidade
- Reconhecimento do potencial formativo das situações de trabalho
- Projectos que valorizam a formação informal (experiencial), não formal e formal
- Valorização do indivíduo como sujeito aprendiz e depositário de um quadro rico de experiências
- Serviços inovadores direccionados para os activos humanos e seus processos de Gestão
- Serviços de consultoria “Chave na mão”

A B-Training, Consulting pauta-se por uma relação de compromisso, estreita colaboração e confidencialidade para com os seus clientes, através da adopção de uma conduta de relacionamento profissional respeitadora dos princípios da igualdade, lealdade, ética e integridade.

Com escritório e salas de formação no Centro de Lisboa, a B-Training, Consulting actua em todo o país, dirigindo os seus serviços à globalidade do tecido empresarial instalado em território nacional, apoiando o desenvolvimento e inovação das empresas.

Efectivamente, a B-Training, Consulting tem apostado, desde sempre, na excelência dos profissionais que a acompanham, no sentido de responder às exigências dos seus clientes, tornando-se cada vez mais num parceiro ideal e distinto.

Desta forma, conta, actualmente, com uma ampla equipa de formadores e consultores altamente qualificados e com uma vasta experiência e *know-how*, os quais foram seleccionados de acordo com critérios de exigência e excelência condizentes com a imagem e compromisso da B-Training, Consulting. ■

AGENDA

CERTIFICAÇÃO DE ENTIDADES FORMADORAS

Mês	Ação	Início	Fim	Horário
Janeiro 2012	CEF_10	09/01/2012	27/01/2012	Pós-laboral
	CEF_11	10/01/2012	26/01/2012	Laboral-Manhã
Fevereiro 2012	CEF_12	01/02/2012	22/02/2012	Laboral-Manhã
	CEF_13	06/02/2012	27/02/2012	Pós-Laboral
Março 2012	CEF_14	05/03/2012	22/03/2012	Pós-Laboral
	CEF_15	06/03/2012	22/03/2012	Laboal-Manhã

GESTÃO DA FORMAÇÃO

Mês	Ação	Início	Fim	Horário
Novembro 2011	GF_17	02/11/2011	20/12/2011	Pós-Laboral
	GF_18	02/11/2011	06/12/2011	Laboral-Tarde
	GF_19	04/11/2011	23/12/2011	Fim-de-semana
Janeiro 2012	GF_20	06/01/2012	24/02/2012	Fim-de-semana
	GF_21	10/01/2012	09/02/2012	Laboral-Tarde
	GF_22	10/01/2012	23/02/2012	Pós-Laboral
Fevereiro 2012	GF_23	01/02/2012	07/03/2012	Laboral-Tarde
	GF_24	01/02/2012	20/03/2012	Pós-Laboral
	GF_25	03/02/2012	23/03/2012	Fim-de-semana
Março 2012	GF_26	02/03/2012	21/04/2012	Fim-de-semana
	GF_27	06/03/2012	23/03/2012	Laboral-Tarde
	GF_28	06/03/2012	18/04/2012	Pós-Laboral

FORMAÇÃO PEDAGÓGICA INICIAL DE FORMADORES

Mês	Ação	Início	Fim	Horário
Novembro 2011	DL_91	02/11/2011	28/12/2011	Laboral-Manhã
	DL_92	02/11/2011	28/12/2011	Laboral-Tarde
	DL_93	02/11/2011	12/01/2012	Pós-Laboral
Janeiro 2012	DL_94	06/01/2012	23/03/2012	Fim-de-semana
	DL_95	10/01/2012	01/03/2012	Laboral-Manhã
	DL_96	10/01/2012	01/03/2012	Laboral-Tarde
	DL_97	10/01/2012	20/03/2012	Pós-Laboral
Fevereiro 2012	DL_98	01/02/2012	27/03/2012	Laboral-Manhã
	DL_99	01/02/2012	27/03/2012	Laboral-Tarde
	DL_100	01/02/2012	11/04/2012	Pós-Laboral
	DL_101	03/02/2012	21/04/2012	Fim-de-semana
Março 2012	DL_102	02/03/2012	26/05/2012	Fim-de-semana
	DL_103	06/03/2012	26/04/2012	Laboral-Manhã
	DL_104	06/03/2012	26/04/2012	Laboral-Tarde
	DL_105	06/03/2012	16/05/2012	Pós-Laboral